

BESTE



GREMIEN & INHOUSEANGEBOTE

Maßgeschneiderte Seminarideen für BR, SBV und JAV

www.bab.bayern



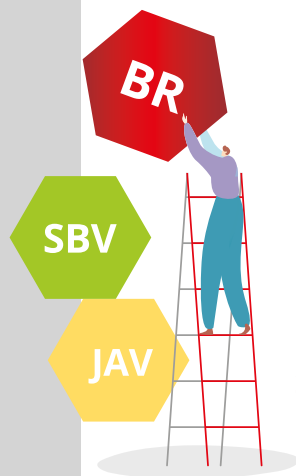
Herausgeber:
Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe
Betriebsräteakademie Bayern,
Salinenweg 45, 83334 Inzell

Bilder:
Eigene, MEV-Verlag, IGM Extranet, iStock,
Christiane Jansen, Werbefotograf Rudolf
Langemann

Layout und Satz:
Catherina Mathias

V.i.S.d.P.:
Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe
Betriebsräteakademie Bayern,
Thomas Veit
Salinenweg 45, 83334 Inzell

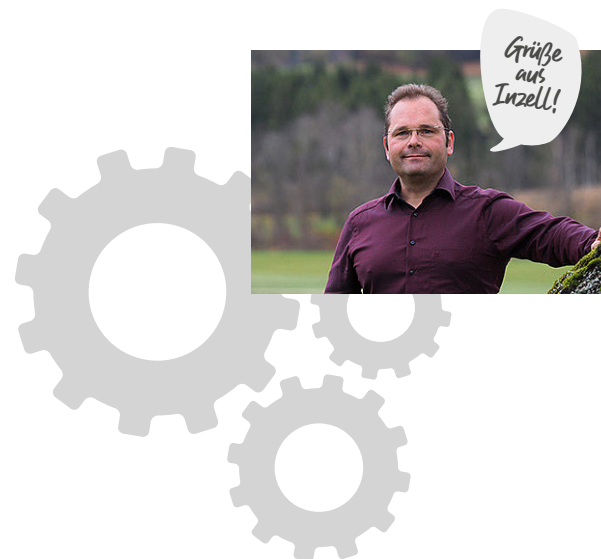
Alle Angaben ohne Gewähr und unter
Vorbehalt der Änderung.
Auflage: 1000



Inhalt

- 03** | VORWORT
- 04** | INDIVIDUELLE GREMIENSEMINARE
DER BETRIEBSRÄTEAKADEMIE
- 05** | DAS RUNDUM-SORGLOS-PAKET
FÜR DEIN GREMIUM
- 06** | BETRIEBSRÄTEAKADEMIE
AUßENSTELLEN+ ANSPRECHPARTNER
- 08** | PERSÖNLICHE BILDUNGSBERATUNG
- 10** | KLAUSURREIHE TEIL 1-4
- 12** | SEMINAR BEISPIELE
- 19** | DER WEG ZUM GREMIENSEMINAR
- 18** | UNSERE SEMINARHÄUSER
- 20** | ZERTIFIZIERTE LEHRGÄNGE

Beste Bildung für dein Gremium



Die Betriebsräteakademie Bayern bietet praxisnahe und umsetzungsorientierte Bildung und Beratung für Betriebsräte – seit vielen Jahren mit einem beeindruckenden Erfolg.

Dieser Erfolg hat viele Gründe:

- Wir stehen aus Überzeugung und Leidenschaft fest aufseiten der Beschäftigten.
- Unsere Referentinnen und Referenten verbinden juristische Expertise gezielt mit der Praxis der Interessenvertretung.
- Mit unseren sieben Außenstellen sind wir nah am Geschehen. Wir kennen die regionalen und betrieblichen Besonderheiten. Und wir organisieren auf Wunsch alle Seminare speziell für euren Betrieb, für euer Unternehmen.

In dieser Broschüre haben wir eine Auswahl an Seminaren zusammengestellt, die gerade jetzt für die Betriebsratsarbeit vieler Unternehmen hilfreich sind. Sie zeigen Beispiele, die wir jeweils gezielt an die zeitlichen und inhaltlichen Bedarfe eures Gremiums anpassen.

Noch nicht überzeugt?

Unsere Bildungsberater/-innen und Außenstellen nehmen auf Wunsch gerne mit euch Kontakt auf. Wir entwickeln gemeinsam mit euch eine geeignete Qualifizierungsstrategie und die dazu passenden Seminare.

Thomas Veit,
Leiter Betriebsräteakademie Bayern





Klausur des Betriebsrats Fendt

PASSGENAU UND MASSGESCHNEIDERT

Individuelle Gremienseminare der Betriebsräteakademie

Gerade in schwierigen Zeiten sind die Herausforderungen im eigenen Betrieb oft so speziell, dass ein individuelles Seminar für das gesamte Gremium oder einzelne Ausschüsse die beste Lösung ist.

Über unser umfassendes Netzwerk kann die Betriebsräteakademie Bayern zu allen Themen der Betriebsratsarbeit inhaltlich und personell maßgeschneiderte und passgenaue Bildungs- und Beratungsangebote anbieten. Neben der fachlichen Qualifizierung stärken wir mit Gremienseminaren auch den Zusammenhalt und den Teamgeist des Gremiums.

SO EINFACH GEHTS:

In nur vier Schritten zum Wunschseminar

1. Kontakt aufnehmen



Direkt per Mail oder Telefon.
Wir freuen uns, von dir zu hören!

2. Seminarthema festlegen



Mit Kennzahlen des Betriebsrats in die Offensive

3. Parameter des Seminars absprechen



Anzahl der Teilnehmenden, Zeitraum, Ort in dem das Seminar stattfinden soll etc.

4. Beschlussfassung im Gremium



Die Beschlussfassung erfolgt in der Betriebsratssitzung.

UNSER SERVICE



Das Rundum-sorglos-Paket für dein Gremium



Themenplangestaltung für das Seminar/
Prüfung § 37 Abs. 6 BetrVG



Kontakt und Auswahl von
kompetenten Fachreferierenden



Komplette Organisation des Gremienseminars,
inkl. Bereitstellung aller Arbeitsmaterialien



Absprachen mit dem
Seminarhotel



Angebotserstellung und Seminar-
ausschreibung zur Vorlage beim Arbeitgeber



Rechnungsstellung direkt
an den Arbeitgeber

INTERESSE?

Wir planen dein Wunschseminar

Deine Ansprechpartner findest du auf
den nachfolgenden Seiten und alle weite-
ren Informationen in Netz unter:

www.bab.bayern



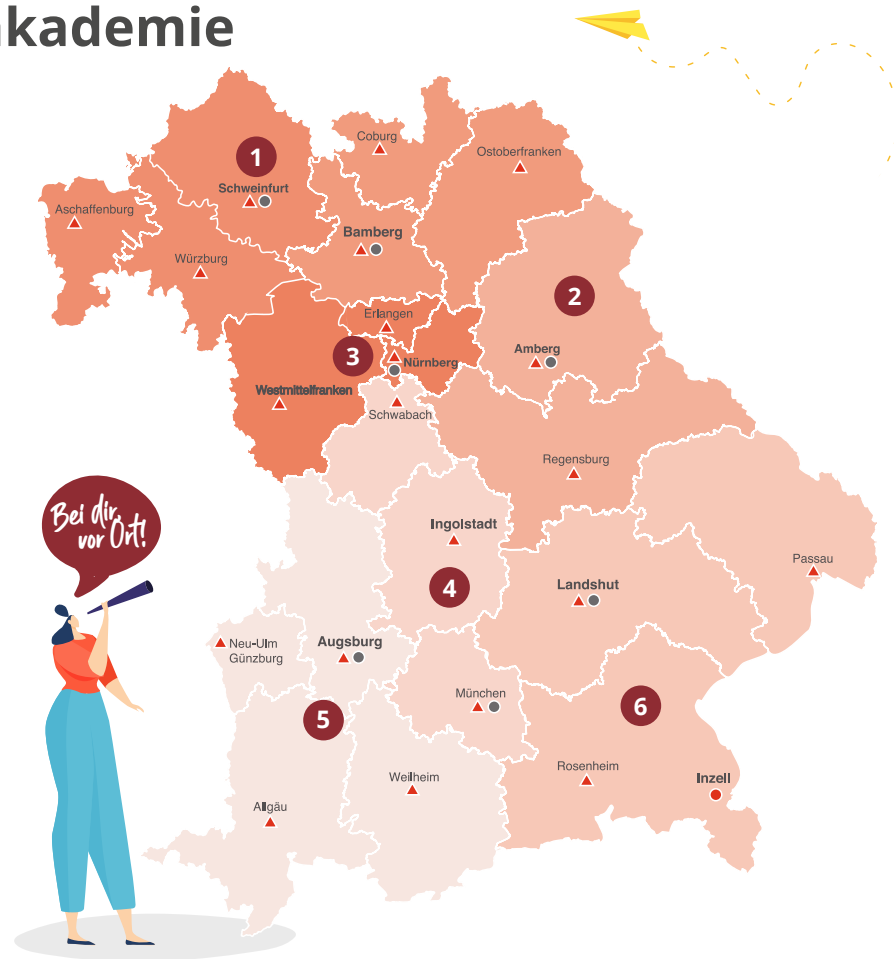
Einfach den
QR-Code scannen
und mehr erfahren!



Betriebsräteakademie Außenstellen

Gerade in schwierigen Zeiten sind die Herausforderungen im eigenen Betrieb oft so speziell, dass ein individuelles Seminar für das gesamte Gremium oder einzelne Ausschüsse die beste Lösung ist.

Über unser umfassendes Netzwerk kann die Betriebsräteakademie Bayern zu allen Themen der Betriebsratsarbeit inhaltlich und personell maßgeschneiderte und passgenaue Bildungs- und Beratungsangebote anbieten. Neben der fachlichen Qualifizierung stärken wir mit Gremienseminaren auch den Zusammenhalt und den Teamgeist des Gremiums.

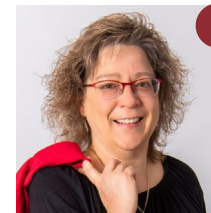


1

Unter-/Oberfranken

Kerstin Reichert

Keßlergasse 17 | 97421 Schweinfurt
Tel.: 09721/54 14 161
reichert@betriebsraeteakademie.bayern



2

Oberpfalz

Andrea Schmid

Haidmühlweg 5 | 92665 Altenstadt
Tel.: 09602/94 45 030
schmid@betriebsraeteakademie.bayern

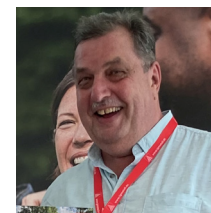


3

Mittelfranken

Stefan Zeitz

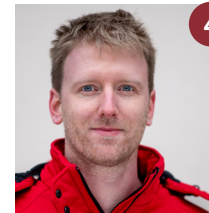
Kornmarkt 5-7 | 90402 Nürnberg
Tel.: 0911/27 42 70 37
zeitze@betriebsraeteakademie.bayern



Springer

Werner Zipperer

Tel.: 0821/50 862 056
zipperer@betriebsraeteakademie.bayern



4

Oberbayern

Sven Mattheß

Werinherstr. 89b
81541 München
Tel.: 089 /54 44 49 16
matthess@betriebsraeteakademie.bayern



Kati Kormann

Tel.: 01512 9231172
kormann@betriebsraeteakademie.bayern



5

Schwaben

Michaela Städele

Am Katzenstadel 32 | 86152 Augsburg
Tel.: 0821/50 862 055
staedele@betriebsraeteakademie.bayern



6

Niederbayern

Katrin Gallenberger

Nikolastr. 49 | 84034 Landshut
Tel.: 0871/97 514 872
gallenberger@betriebsraeteakademie.bayern

Persönliche Bildungsberatung

Ausgehend von den BetrVG Grundlagen bis hin zur Spezialisierung. Wir beraten euch gerne zu eurem Bildungsbedarf im Gremium, bis hin zur individuellen Qualifikation des einzelnen BR-Mitglieds. Wir freuen und darauf, wenn ihr uns ansprecht. Gerne kommen wir auf euch zu und besuchen euch nach Möglichkeit in eurem Gremium.



Teamwork!

„Weiterqualifizieren zum Handeln plane und organisiere ich individuell für jede Interessenvertretung!“

Iris Kippes | **Bildungsberatung**

Tel.: 09721/54 14 163

Mobil: 0151 29 23 11 71

kippes@betriebsraeteakademie.bayern

Wir begleiten die gesamte Amtsperiode



1. BILDUNGSBEDARF ANALYSIEREN



2. QUALIFIZIERUNGSTRATEGIE FESTLEGEN



3. SEMINARPLANUNG UND DURCHFÜHRUNG



Auch „Inhouse“ in deinem Betrieb

Teamwork!

START

KLAUSURREIHE TEIL 1

Strategie- und Auftaktklausur für Gremien nach der Wahl

Auf geht's!

BOXENSTOPP

KLAUSURREIHE TEIL 2

Als Gremium erfolgreich durch die gesamte Amtszeit



Mit der richtigen Bildungsplanung ...



...als Gremium stark im Betrieb

Jahr 1

Jahr 2

Jahr 4

Jahr 3

Die Wahl und die neue Amtszeit gezielt vorbereiten

KLAUSURREIHE TEIL 4

BR WAHL

Mit Schwung in die zweite Halbzeit

KLAUSURREIHE TEIL 3

VOLLGAS VORAUS

Start: Strategie- & Auftaktseminar für Gremien nach der Wahl

Die Grundpfeiler erfolgreicher Betriebsratsarbeit sind gegenseitiges Vertrauen, abgestimmte Prozesse und eine offene Kommunikation. Nach den Betriebsratswahlen hat sich die Zusammensetzung des Betriebsrats verändert. Für eine starke Mitbestimmung ist es deshalb wichtig, sich zu Beginn der neuen Betriebsratsamtszeit in den Bereichen Strategie, Arbeitsorganisation und dem Miteinander im Team solide aufzustellen.

Unser Auftaktseminar unterstützt das neue Gremium dabei, gemeinsame Standards im Selbstverständnis untereinander, in der Kommunikation und in der Zusammenarbeit im Betriebsrat zu entwickeln.

DEIN NUTZEN

- Gemeinsame Ziele vereinbart
- Aufgaben / Verantwortlichkeiten verteilt
- Arbeitsorganisation und Kommunikation verbessert



SEMINARDAUER:
2 – 3 TAGE

INTERESSANT FÜR
Gesamtes Betriebsratsgremium
inklusive SBV+JAV

Boxenstopp: Als Gremium erfolgreich durch die gesamte Amtszeit

Nach der Neukonstituierung der Gremien nach der Wahl herrscht Aufbruchsstimmung: Die Amtszeit und die einzelnen Vorhaben werden geplant, Projekte gestartet und Qualifizierungspläne erstellt. Vielen Gremien gelingt es damit, gut in die Amtszeit zu starten.

Unser Boxenstopp-Gremienseminar hilft euch, diesen Schwung beizubehalten, bevor erste Ausfallerscheinungen in der Gremienarbeit auftreten. Wir bewerten gemeinsam die aktuelle betriebliche Situation und reagieren gegebenenfalls mit einer Anpassung der Projektziele oder mit einer Neujustierung strategischer Vorhaben.

DEIN NUTZEN

- Arbeitsfähigkeit behalten
- Ziele, Arbeitsweisen & Strategie anpassen
- Motivation und Zusammenhalt im Team steigern



SEMINARDAUER:
2 – 3 TAGE

INTERESSANT FÜR
Gesamtes Betriebsratsgremium
inklusive SBV+JAV

Vollgas voraus: Mit Schwung in die zweite Halbzeit

Nach zwei Jahren der Amtszeit haben die Betriebsräte schon Einiges erreicht. Daher lohnt es sich, ein Zwischenfazit zu erstellen und neue Ziele/Projekte zu betrachten. Unser "Vollgas" Gremienseminar unterstützt euch, die anstehenden Herausforderungen zielorientiert anzugehen.



DEIN NUTZEN

- Rückblick auf bisherige Amtsperiode
- Neue Ziele / Projekte betrachten
- Ziele, Arbeitsweisen & Strategie anpassen



SEMINARDAUER:
2 – 3 TAGE

INTERESSANT FÜR
Gesamtes Betriebsratsgremium
inklusive SBV+JAV

BR-Wahl: Die Wahl und die neue Amtszeit gezielt vorbereiten

Da Betriebsratswahlen nur alle vier Jahre stattfinden, sind diese keine „Selbstläufer“. Eine gründliche öffentlichkeitswirksame Vorbereitung seitens des gesamten Gremiums ist für eine neue erfolgreiche Amtszeit notwendig.

Neben einer gezielten Nachfolgeplanung gilt es, laufende Projekte über die Betriebsratswahl hinweg zu bearbeiten. Hierfür ist auch eine Kontinuität in der Ausschussarbeit zu gewährleisten. Im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit gibt es verschiedene „Werkzeuge“, die der Betriebsrat einsetzen kann, um einen erfolgreichen Medienmix zu erzielen.

DEIN NUTZEN

- Projekt Betriebsratswahl
- Strategie zur Nachfolgeplanung + Kandidat*innensuche
- Laufende Projekte über Betriebsratswahl hinweg



SEMINARDAUER:
2 – 3 TAGE

INTERESSANT FÜR
Gesamtes Betriebsratsgremium
inklusive SBV+JAV

Mobiles Arbeiten und Homeoffice – Antworten auf aktuelle rechtliche Fragen

INHALTE

- Arbeitszeiten (Erreichbarkeit, Erfassung, Abgeltung, Ruhezeiten)
- Datensicherheit / Datenschutz
- Gesundheitsschutz
- Beurteilungen, Qualifizierungen, Aufstiegsmöglichkeiten
- Beispiel einer tariflichen Regelung: TV Mobiles Arbeiten (TVMobA) MuE
- Schwerpunkte in Betriebsvereinbarungen zum Thema
- § 87 Abs.1 Nr.14 BetrVG (neu)

DEIN NUTZEN

- Überblick Mobiles Arbeiten / Homeoffice
- Betriebsvereinbarungen ausarbeiten und verhandeln

SEMINARDAUER:

3 TAGE

INTERESSANT FÜR:

Gesamtes Betriebsratsgremium inklusive SBV+JAV



Mobile Geräte sind für Arbeitnehmer*innen in vielen Unternehmen Alltag. Die Vorteile lagen auch bereits vor der Corona-Pandemie auf der Hand. Für den Arbeitgeber ist es hilfreich, die Beschäftigten sind fast rund um die Uhr erreichbar. Und auch viele Arbeitnehmer*innen mögen diese „Flexibilität“. Während der Pandemie halfen die mobilen Arbeitsmöglichkeiten zu einer schnellen Umstellung auf das Homeoffice.

Was häufig von allen Beteiligten ausgeblendet wird, sind die kollektivrechtlichen, arbeitnehmerschutz- und datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Dieses Seminar gibt einen Überblick über die unterschiedlichen Modelle von mobiler Arbeit. Es zeigt die Probleme, die eine solche Tätigkeit mit sich bringen kann und die zu beachtenden rechtlichen Grundlagen.

Das Seminar hilft, die insbesondere während der Pandemie kurzfristig entstandenen Regelungen und praktischen Anwendungen nun auf längerfristige und rechtssichere Beine zu stellen.

Strategische Personal- und Qualifizierungsplanung

INHALTE

- Themenfelder und Aufgaben der strategischen Personalplanung
- Digitalisierung, Transformation, demografischem Wandel und/oder Krisenbewältigung
- Das Instrument der Jobfamilien
- Beteiligungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- § 92, § 92a BetrVG Personalplanung und Beschäftigungssicherung
- Weiterbildung im Kontext der Personalplanung

DEIN NUTZEN

- BR kennt seine Aufgaben
- Instrumente / Strategien zur systematischen Personalplanung

SEMINARDAUER:

3 TAGE

INTERESSANT FÜR:

Gesamtes Betriebsratsgremium inklusive SBV+JAV



Strategische Personalplanung und betriebliche Weiterbildung gewinnen angesichts der stattfindenden Transformationsprozesse und Herausforderungen zur Beschäftigungssicherung eine enorme Bedeutung in der Betriebsratsarbeit.

Welche Tätigkeiten könnten wegfallen? Welche neu dazukommen? Welche Herausforderungen und Risiken entstehen durch Digitalisierung und/oder Beschäftigungsabbau für einzelne Jobgruppen? Wie viele Beschäftigte mit welcher Qualifikation/welchen Qualifikationen werden dann benötigt? Dieses Seminar führt in das Aufgabenfeld zur strategischen Personalplanung ein, gibt Empfehlungen und zeigt erste Handlungsschritte auf.



Entgeltgrundsätze im Betrieb

INHALTE

- Leistung und Leistungsbegriff der menschlichen Arbeit
- Leistungsmerkmale und die „objektive“ Messbarkeit
- „Normal- bzw. Bezugsleistung“
- Die rechtlichen Grundlagen und die Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Satz 10 und 11 BetrVG
- Leistungsüberforderungsschutz & Personalbemessung
- Überblick über Entgeltgrundsätze und Methoden und die Zuordnung des „richtigen“ Grundsatzes
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Leistung-Entgelt-Relation und über die abverlangte Leistung

DEIN NUTZEN

- Die Teilnehmenden haben Grundwissen bezüglich der richtigen Zuordnung eines Entgeltgrundsatzes und wissen, ob und wo sie im eigenen Betrieb „anpacken“ müssen.

SEMINARDAUER:

3 TAGE

INTERESSANT FÜR:

Gesamtes Betriebsratsgremium inklusive SBV+JAV



In den letzten Jahren haben neue Arbeitsorganisation und Fertigungsverfahren die Arbeitsplätze und Arbeitsaufgaben Einzelner oder Gruppen von Arbeitnehmer*innen stark verändert. Die bestehenden Entgeltgrundsätze wurden dabei häufig nicht überprüft oder neu vereinbart.

Die Zuordnung der Arbeitnehmer*innen zum „richtigen“ Entgeltgrundsatz ist oft nicht geregelt bzw. nicht an die Arbeitsaufgabe angepasst. Das Seminar gibt Orientierung zu den Entgeltgrundsätzen und zeigt, wo der Betriebsrat gefordert ist und welche Mitbestimmungs- und Handlungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat.



Wirkungsvolle Betriebsratsarbeit: mit einfachen Mitteln große Wirkung erzielen

INHALTE

- Eigene Stärken und die Stärken der Betriebsratsmitglieder erkennen.
- Arbeit gezielt auf Einzelne und Ausschüsse verteilen.
- Beteiligungsorientierte Methoden und Werkzeuge einer wirkungsvollen Betriebsratsarbeit.
- Rechtliche Rahmenbedingungen einer wirkungsvollen Betriebsratsarbeit.
- Betriebliche Handlungsanlässe nutzen und Projekte schnell starten.

DEIN NUTZEN

- Die Teilnehmenden kennen ihre Stärken und setzen diese wirkungsvoll ein. Sie können Methoden einer wirkungsvollen Betriebsratsarbeit erfolgreich anwenden.

SEMINARDAUER:

3 TAGE

INTERESSANT FÜR:

Gesamtes Betriebsratsgremium inklusive SBV+JAV



Wirkungsvolle Betriebsratsarbeit beginnt mit einem betrieblichen Anlass zum Handeln. Mit vorhandenen Mitteln wird das Vorhaben gestartet. Kolleginnen und Kollegen, die mitmachen wollen, werden gefunden. Die Mitmacher*Innen bringen neue Ideen in das Projekt ein. Über mehrere Runden entwickelt sich die Idee zu einem fertigen Produkt, einer Dienstleistung oder einer Betriebsvereinbarung.

Der Ablauf: Denken, handeln, denken, handeln ... Wirkungsvolle Betriebsratsarbeit ist beteiligungsorientiert und lädt zum Handeln ein. Die Qualität der Betriebsratsarbeit steigt und alle Betriebsratsmitglieder bringen ihre Mittel ein.

Wirtschaftliche Informationen in Unternehmen ohne Wirtschaftsausschuss

INHALTE

- Rechtliche Grundlagen zur Informationsbeschaffung
- Welche Daten sind überhaupt von Interesse?
- Grundlagen des betrieblichen Rechnungswesens
- Grundlagen der Unternehmensfinanzierung
- Englische Begriffe und Kennzahlen
- Maßstäbe zur Profitabilität eines Unternehmens
- Aufbereitung von Kennzahlen im Rahmen der Betriebsratsarbeit

DEIN NUTZEN

- Sie kennen die Informationsrechte des Betriebsrats und können Zahlen für die Betriebsratsarbeit aufbereiten.

Betriebsräte werden oftmals im Rahmen der Informationspolitik ihres Unternehmens mit einer Vielzahl von Kennzahlen konfrontiert. Doch ohne fundierte Kenntnisse über Herkunft und Aussage verschiedener Kennzahlen, ist der Betriebsrat kaum in der Lage, die gewonnen Informationen zu interpretieren und anschließend in die tägliche Arbeit einzubinden.

In diesem Seminar wird den Teilnehmer/-innen ein Überblick über die unterschiedlichen Arten von betrieblichen Kennzahlen gegeben und wie sie zu deuten sind. Durch diesen Kompetenzzuwachs soll das Betriebsratsgremium in die Lage versetzt werden, die Entscheidungsgrundsätze im Unternehmen zu verstehen und kritisch hinterfragen zu können.

SEMINARDAUER:

2-3 TAGE

INTERESSANT FÜR:

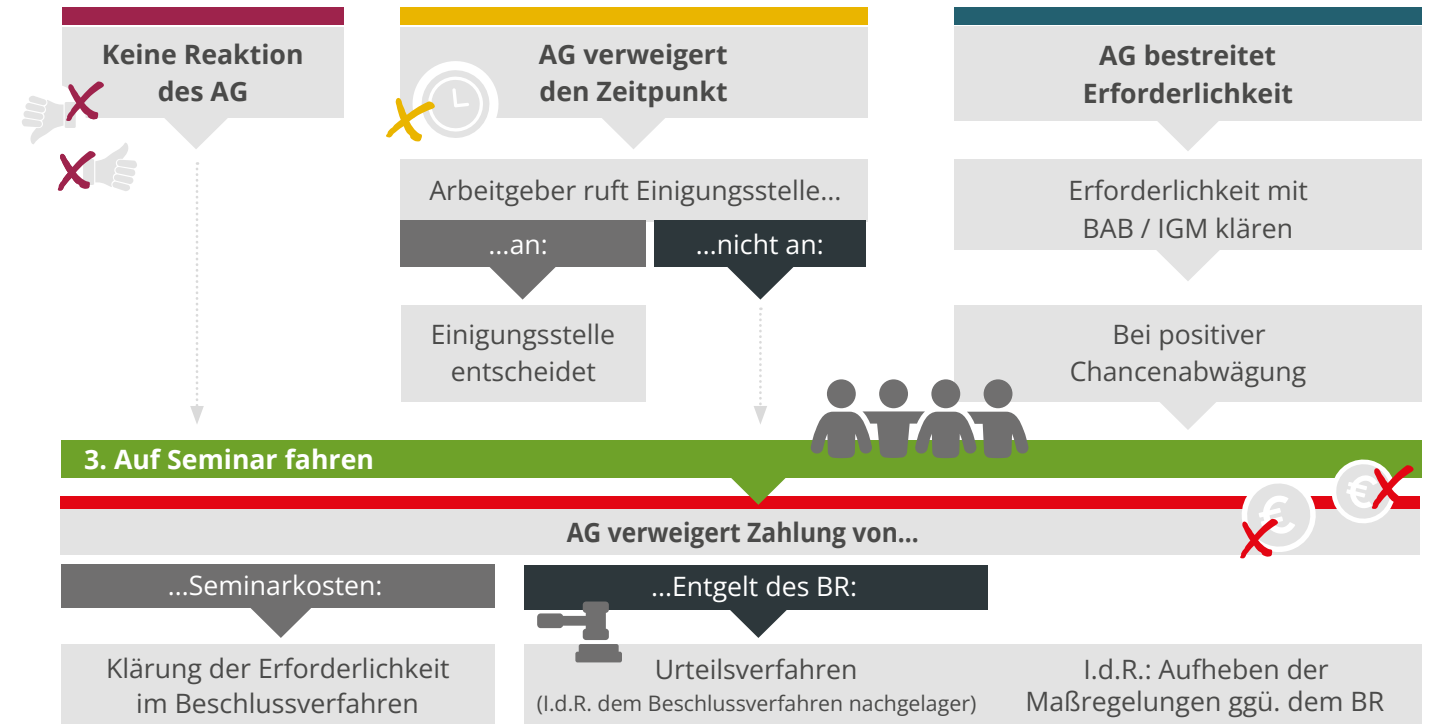
Gesamtes Betriebsratsgremium inklusive SBV+JAV



Der Weg zum Gremienseminar

1. Beschlussfassung im Betriebsrat

2. Rechtzeitige Info an den Arbeitgeber (AG)





RAUM ZUM LERNEN & WOHLFÜHLEN

Unsere Seminarhäuser, regional in Bayern

Unsere Seminarhotels wählen wir mit Sorgfalt. Neben einem ansprechenden modernen Interieur, guter Kulinarik, einer optimalen Tagungsatmosphäre und Tagungsräumen mit einer zeitgemäßen Ausstattung bieten die Hotels genügend Raum für Gespräche.

Um den Kopf nach dem Seminar wieder freizubekommen, bieten die ausgewählten Seminarhotels in unterschiedlicher Ausprägung eine Vielzahl an Möglichkeiten, die Zeit neben dem Seminar zu gestalten.



Behinderten- gerechte Zimmer.

Behindertengerechte Zimmer stehen in den meisten Hotels in einer begrenzten Anzahl zur Verfügung.



E-Tankstelle vor Ort!

Während des Seminars die Akkus aufladen – in vielen Seminarhäusern ist das kein Problem.

**Bei Bedarf helfen
wir dir gerne weiter.**

MODERN UND FUNKTIONAL

Die Seminarräume

- » Hochwertig ausgestattete Seminarräume
- » Freundliche und großzügige Raumgestaltung
- » Tagungstechnik auf dem neuesten Stand: Cleverboards, Whiteboards, Beamer, Flipcharts und Pinnwände, diese werden individuell auf den Bedarf im Seminar abgestimmt.
- » **WLAN inklusive**



AUSPOWERN UND ENTSPANNEN Die Freizeitmöglichkeiten

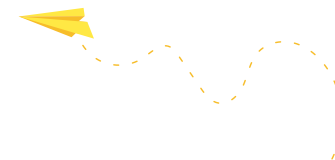
Nutze kostenfrei z. B. Pool und Spa-Bereiche, Fitnessräume, E-Bikes u. v. m. Wir organisieren zudem in Absprache mit den Referierenden für die Gruppe auf Wunsch auch besondere Aktivitäten wie z. B.: Bowlingabende, Stadtführungen oder Geocaching.

ABWECHSLUNGSREICH LECKER Das kulinarische Angebot

Eine ausgewogene und gesunde Ernährung liegt uns am Herzen, von der Auswahl am Buffet bis zur Gourmetküche bieten unsere Seminarhäuser eine große Auswahl an Speisen an.

Zudem finden in den Seminarwochen Themenabende statt: vom „Fränkischen Abend“ über Barbecue bis hin zum Räuberessen u. v. m.

*Wir finden den
richtigen Raum*



ANERKANNT, ÜBER DIE BETRIEBSRATSARBEIT HINAUS!



Zertifizierte Lehrgänge der Betriebsräteakademie Bayern

Die zertifizierten Lehrgänge der Betriebsräteakademie Bayern bieten Betriebsrätinnen und Betriebsräten eine Qualifizierungsmöglichkeit an, um sich in Fragen der Betriebsratsarbeit zu schulen.

Zudem können unsere Teilnehmenden auch über die Betriebsratsarbeit hinaus zeigen, was sie können. Dies ist vor allem für Betriebsrätinnen und Betriebsräte interessant, die sich schon Praxiswissen angeeignet haben und mit dem Abschluss des Zertifikats ihr Expertenwissen dokumentieren wollen. Die Prüfungsordnung ist entsprechend vom TÜV öffentlich publiziert und im Internet einsehbar.



Servus!

Dein Ansprechpartner:
Gebhard Schwägerl
schwaegerl@kritische-akademie.de



Seminare, Betreuung und Prüfungsvorbereitung

Die Lehrgänge führen mit mehreren Seminarblöcken, einer Betreuung und Prüfungsvorbereitung über www.lernplus.de sowie Projektaufgaben zu einer Prüfung, die durch den TÜV Rheinland abgenommen wird.



Akkreditiertes EBC*L Prüfungszentrum

Die Betriebsräteakademie Bayern und die Kritische Akademie sind ein akkreditiertes Prüfungszentrum für den EBC*L (Europäischer Wirtschaftsführerschein). Es werden alle Stufen bis hin zum internationalen Titel „EBC*L Certified Manager“ unterrichtet.

Unser Angebot:

- Europäischer Wirtschaftsführerschein EBC*L
- EBC*L Certified Manager
- Betriebliche*r Entgeltexperte*in mit TÜV Rheinland zertifizierter Qualifikation
- Prozessgestalter*in Design Thinking
Hochwertige Qualifikation mit Bestätigung durch die Akademie der Hochschule Pforzheim (AHP)
- Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit mit Steinbeis-Zertifikat
- Arbeitsrecht plus mit Academy of Labour-Zertifikat
- Betriebliche*r Gesundheitsmanager*in mit TÜV Rheinland zertifizierter Qualifikation
- Betriebliche*r Eingliederungsberater*in (BEM) mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation
- LEAN Prozessbegleiter*in
Hochwertige Qualifikation mit Bestätigung durch die Akademie der Hochschule Pforzheim (AHP)
- Betriebliche*r Arbeitsschutzkoordinator*in mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation

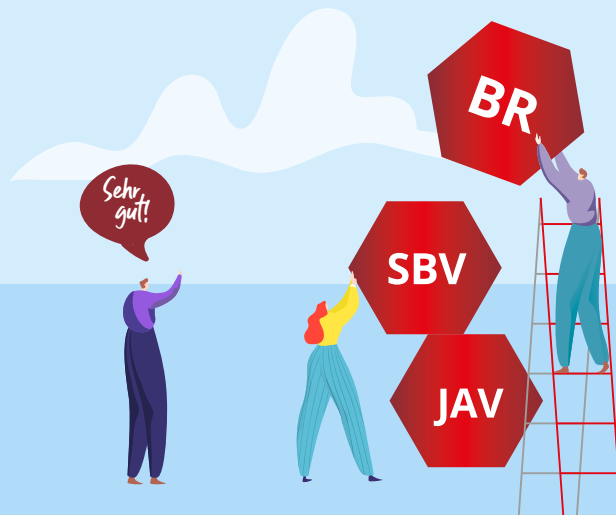


www.blauer-engel.de/uz195

- ressourcenschonend und umweltfreundlich hergestellt
- emissionsarm gedruckt
- hauptsächlich aus Altpapier

WK9

Dieses Druckerzeugnis wurde mit dem Blauen Engel ausgezeichnet.



WWW.BAB.BAYERN